

CSU Kalundborg – Referat af bestyrelsesmøde tirsdag den 21.03.2023

- Ingse hilser velkommen og informerer ift. hendes pensionstilværelse pr. 30. juni 2023
Der ytres et ønske om, at udpegede elever fra elevrådet deltager igen i bestyrelsesmøder

Kevin orienterer:

- Svarprocenten i besvarelser af 3i1 måling Kalundborg kommune er 89% i Specialcenter Sigrid Undset
- Dagtilbuddet Lærkereden har haft stor tilgang og har nu 36 børn. Der er stor opmærksomhed fra myndighederne ift. fremtidig tilgang og udvikling på området
- Kalundborg Kommune er i gang med en proces omkring råderumskatalog i forbindelse med budget 2024. Der mangler penge i voksenspecial område, specialskoler – folkeskoler og ældreområdet. Der udarbejdes en handleplan for specialskolerne, dette skyldes primært at man gerne vil lykkes bedre med den inkluderende indsats.
- Centeret er i proces vedr. overdragelse Bredekildevej 15 som tilbud til multihandicappede
- Generel info ang. takster mm.

Ingse orienterer:

- Indtil videre ingen afklaring om hvor mange elever der er i skoleåret 2023/2024. Der er løbende møder og aftaler.
- Generelle informationer ang. skolen og linjer.
- Erhvervslinjen har en erhvervspraktikant ansat.

- Ift. ny leder udfærdiges kompetencebeskrivelser af hver enkelt medarbejder, for at give overblik, indsigt over kompetencefordelingen på CSU Kalundborg.

- Sammensætning af kommende bestyrelser rykkes til kommende bestyrelsesmøde.

- Gennemgang af ansættelsesprocessen af den kommende leder på CSU Kalundborg. Ansættelsesprocessen starter den 13. april og ny leder bliver ansat til 1. maj. Jobbeskrivelsen kan ses på Kalundborg Kommunes hjemmeside under rubrik, "job i kommunen".
- Ansættelsesudvalg består af otte personer og til nuværende tidspunkt mangler der udpegning af en medarbejderrepræsentant fra CSU Kalundborg.
- Der bliver lagt et forslag om udbud af kurser (terapi, sent hjerneskade område mm.) til jobcenter.
- Kommende datoer aftales imellem Kevin og Ingse.